

Kokousaika: Tiistai 30.11.2021 klo 16.30 – 19.07

Kokouspaikka: Seurakuntatalo, seurakuntasali

läsnä/poissa

Jäsenet:

Leena Pudas, kirkkoherra, puheenjohtaja	läsnä
Harjukelo Janne	poissa
Lahtela Eino	läsnä
Pätsi Ella	poissa
Ruokamo Elina	läsnä
Takapuro Ari	läsnä
Tuppurainen Päivi	läsnä
Udd Pertti	läsnä

Varajäsenet:

- Sutinen Hilikka (Harjukelo Janne)
- Oikarainen Pekka (Lahtela Eino)
- Pätsi Salla (Elina Ruokamo)
- Pätsi Anne (Pätsi Ella)
- Heikkala Seppo (Takapuro Ari)
- Lohilahti Irja (Tuppurainen Päivi)
- Sova Pentti (Udd Pertti)

Muut saapuvilla olleet:

Soudunsaari Marketta	kirkkovaltuuston puheenjohtaja
Ruokanen Taisto	kirkkovaltuuston varapj
Jaakkola Kari	vt. talouspäällikkö / pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjantarkastajat: 89 §: Eino Lahtela ja Elina Ruokamo

Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus:

_____	_____
Leena Pudas puheenjohtaja	Kari Jaakkola pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirja tarkastettu aika ja paikka: Posiolla 30. päivänä marraskuuta 2021

Eino Lahtela	Elina Ruokamo
--------------	---------------

Pöytäkirja on ollut yleisesti nähtävänä: Posiolla _____

Varmentaa:

Susanna Veijalainen
ilmoitustaulunhoitaja

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet: _____/_____

KOKOUSKUTSU

Posion seurakunnan kirkkoneuvoston kokous pidetään seurakuntasalissa **tiistaina 30.** päivänä marraskuuta 2021 alkaen klo **16.30.**

ESITYSLISTA

- 87 § Kokouksen avaus
- 88 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
- 89 § Pöytäkirjantarkastajien ja ääntenlaskijoiden valitseminen, pöytäkirjan tarkastuksen ajankohdasta ja nähtävillä pitämisestä päättäminen
- 90 § Työjärjestyksen hyväksyminen
- 91 § Viranhaltijain päätösten ottaminen kirkkoneuvoston käsiteltäväksi
- 92 § Eropyyntö Posion seurakunnan luottamushenkilön tehtävistä
- 93 § Kolehtisuunnitelma ajalle 1.1.-31.12.2022
- 94 § Koronaviruspandemian vaikutukset Posion seurakunnan toimintaan
- 95 § Seurakunnan ilmoituslehti vuodelle 2022
- 96 § Piispan loppulausunto Posion piispantarkastuksessa/keskustelu ja toimenpiteet
- 97 § Henkilökunnan koulutussuunnitelma vuodelle 2022
- 98 § Perä-Posion diakoniapiirin pankkitilin lopettaminen
- 99 § Suorituslisän kriteerit 2022
- 100 § Suorituslisän maksaminen työntekijöille 1.1.-31.12.2022
- 101 § Toimintasuunnitelma ja talousarvio vuodelle 2021 sekä toiminta- ja taloussuunnitelma vuosille 2022 ja 2023
- 102 § Talousarvion sitovuustaso
- 103 § Ilmoitusasiat
- 104 § Muut asiat
- 105 § Valitusosoitus

Posiolla 23. päivänä marraskuuta 2021

Puheenjohtaja

Leena Pudas
kirkkoherra

Kirkkoneuvoston tarkastettu pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä kirkkoherranvirastossa 1.12.-14.12.2021 toimiston aukioloaikoina.

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet: _____/_____

KOKOUKSEN AVAUS

Kirkkoneuvosto 87 § Kirkkoneuvoston puheenjohtaja avasi kokouksen. Kirkkoherra piti alkuhartauden (Sak. 9:9).

KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Kirkkoneuvosto 88 § Kirkkojärjestyksen mukaan kirkkoneuvoston kokouksen kutsuu koolle puheenjohtaja kirkkoneuvoston päättämällä tavalla.

Seurakunnan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet sen jäsenistä on saapuvilla. (KL 7:4)

Kokouskutsu on lähetetty kirkkoneuvoston jäsenille ja kirkkovaltuuston puheenjohtajalle ja varapuheenjohtajalle 23.11.2021 postitse.

Päätösesitys (khra): Kokouksen puheenjohtaja toimittaa nimenhuudon. Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös: Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN JA ÄÄNTENLASKIJOIDEN VALITSEMINEN, PÖYTÄKIRJAN TARKASTUKSEN AJANKOHDASTA JA NÄHTÄVILLÄ PITÄMISESTÄ PÄÄTTÄMINEN

Kirkkoneuvosto 89 § Pöytäkirjan tarkistaa kaksi kokouksen valitsemaa tarkastajaa tai, jos kokous niin päättää, kirkkoneuvosto kokouksessaan. Pöytäkirjantarkastajat toimivat tarvittaessa myös ääntenlaskijoina.

Päätösesitys (khra):

- Valitaan kokoukselle kaksi pöytäkirjantarkastajaa.
- Pöytäkirja tarkastetaan heti kokouksen jälkeen.
- Pöytäkirja pidetään nähtävillä kokouskutsussa esitetyllä tavalla.

Päätös: Tämän kokouksen pöytäkirjantarkistajiksi valittiin Eino Lahtela ja Elina Ruokamo. Kohdat b ja c hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN

Kirkkoneuvosto 90 §

Esityslistan kohdassa "Muut mahdolliset asiat" voidaan ottaa käsiteltäväksi kiireellisiä ja / tai merkitykseltään vähäisiä asioita, jos kirkkoneuvosto hyväksyy lisäyksen yksimielisesti.

Päätösesitys (khra): Kokouksen työjärjestykseksi hyväksytään asialistan mukainen järjestys.

Päätös: Hyväksyttiin. Kokouksen alussa kanttori Nele Mourujärvi ja nuorisolapsityönohjaaja Anne Pätsi informoiva kirkkoneuvostoa tehdään messu yhdessä -koulutuksesta, jossa kanttori on mukana.

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet: _____/_____

VIRANHALTIJAIN PÄÄTÖSTEN OTTAMINEN KIRKKONEUVOSTON KÄSITELTÄVÄKSI

Kirkkoneuvosto 91 § Kirkkoneuvostolle on toimitettu seuraavat johtokuntien ja kirkkoneuvoston alaisten toimikuntien pöytäkirjat:

- Kasvatustyön johtokunta 3.11.2021
- Yleisen seurakuntatyön johtokunta 3.11.2021
- Diakoniatyön johtokunta 4.11.2021
- Lähetystyön johtokunta 2.11.2021

Viranhaltijapäätökset:

Kirkkoherra Leena Pudas

- Päätökset 32 - 36 (Populus) 29.9.2021 - 22.11.2021 (päättöluettelo nähtävillä kokouksessa)

Taluspäällikkö Kari Jaakkola:

- Päätökset 66 - 82 (Populus) 29.9.2021 - 22.11.2021 (päättöluettelo nähtävillä kokouksessa)

Kirkkoherran ja taluspäällikön päätökset sisältävät Julkisuuslain 24 1.mom.kohdan 32 mukaan salassa pidettävää tietoa, joka on merkitty hakasulkeisiin. (liite 1)

Päätösehdotus (khra):

Kirkkoneuvosto päättää todeta, ettei edellä mainittujen johtokuntien ja toimikuntien päätöksiä sekä viranhaltijapäätöksiä siirretä kirkkoneuvoston käsiteltäväksi.

Päätös:

Päätettiin yksimielisesti esityksen mukaisesti.

EROPYYNTÖ POSION SEURAKUNNAN LUOTTAMUSHENKILÖN TEHTÄVISTÄ

Kirkkoneuvosto 92 §

Pentti Sova on 11.10.2020 päivätyllä eropyynnöllään anonut eroa Posion seurakunnan luottamushenkilön tehtävistä paikkakunnalta poismuuton takia (liite 2). Hän toimii seuraavissa luottamustehtävissä: kirkkovaltuuston jäsen, kirkkoneuvoston varajäsen, Diakoniatyön johtokunnan jäsen ja Lähetystyön johtokunnan jäsen.

KL 23:6.1: Luottamushenkilön vapauttamisesta, eron myöntämisestä, pidättämisestä tai erottamisesta luottamustoimesta päättää se toimielin, joka on valinnut luottamushenkilön. Seurakuntavaaleilla, hiippakuntavaltuuston jäsenten vaaleilla tai kirkolliskokousedustajien vaaleilla valitun luottamushenkilön osalta päätöksen tekee kuitenkin se toimielin, jonka jäsen luottamushenkilö on. KL 23:7: Luottamushenkilö pysyy toimessaan sen ajan, joksi hänet on valittu ja sen jälkeenkin, kunnes toinen on valittu hänen sijaansa. Luottamushenkilön on hoidettava tointaan siihen saakka, kunnes asia on lopullisesti ratkaistu, jos mm. 2) eroa ei ole myönnetty. Jos seurakuntavaaleilla, hiippakuntavaltuuston jäsenten vaaleilla tai kirkolliskokousedustajien vaaleilla valittu luottamushenkilö kuolee, menettää vaalikelpoisuutensa, hänelle myönnetään ero tai hänet pidätetään taikka erotetaan luottamustoimesta, hänen tilalleen kutsutaan varajäsen tai varaedustaja. Muuhun luottamustoimeen on valittava jäljellä olevaksi toimikaudeksi uusi luottamushenkilö.

Johtokuntien johtosäännöt toteavat johtokunnan kokoonpanosta: Johtokuntaan, joka on kirkkoneuvoston alainen, kirkkovaltuusto valitsee toimikaudekseen puheenjohtajan ja kuusi muuta jäsentä sekä kolme varajäsentä. Johtokunta valitsee keskuudestaan varapuheenjohtajan toimikaudekseen.

Päätösesitys (khra):

Kirkkoneuvosto päättää esittää kirkkovaltuustolle, että se

- 1) myöntää Pentti Sovalle eron luottamushenkilön tehtävästä kirkkovaltuuston jäsenenä
- 2) valitsee Pentti Sovan tilalle kirkkovaltuuston jäseneksi saman listan seuraavan varajäsenen eli Leila Korvan
- 3) myöntää Pentti Sovalle eron luottamushenkilön tehtävästä kirkkoneuvoston varajäsenenä
- 4) valitsee Pentti Sovan tilalle uuden kirkkoneuvoston varajäsenen
- 5) myöntää Pentti Sovalle eron diakoniatyön johtokunnan jäsenyydestä
- 6) valitsee Pentti Sovan tilalle diakoniatyön johtokunnan jäseneksi ensimmäisen varajäsenen eli Pauli Iinatin
- 7) valitsee uuden kolmannen varajäsenen diakoniatyön johtokuntaan
- 8) myöntää Pentti Sovalle eron lähetystyön johtokunnasta
- 9) valitsee Pentti Sovan tilalle lähetystyön johtokuntaan ensimmäisen varajäsenen eli Pirjo Lehtiniemen
- 10) valitsee uuden kolmannen varajäsenen lähetystyön johtokuntaan

Päätös:

Päätettiin yksimielisesti esityksen mukaisesti.

KOLEHTISUUNNITELMA AJALLE 1.1.-31.12.2022

Kirkkoneuvosto 93 §

Jumalanpalveluksissa sekä muissa seurakunnallisissa tilaisuuksissa voidaan kerätä kolehti kirkon ja seurakunnan toiminnan sekä niiden tehtävää vastaavien tarkoitusten tukemiseksi (KL 4:2,2). Kirkkojärjestyksen (2:8) mukaan kirkkoneuvosto vahvistaa suunnitelman niistä päiväjumalanpalveluksissa kannettavista kolehdeista, joista ei ole määrätty kirkkolain 22 luvun 2§:n 1 momentin 9 kohdan mukaisesti. Suunnitelma voidaan laatia kerralla koko vuodeksi tai työkausittain. Kolehtisuunnitelma on nyt laadittu ajalle 1.1. - 31.12.2022 (liite 3).

Päätösesitys (khra): Kirkkoneuvosto hyväksyy Posion seurakunnan kolehtisuunnitelman ajalle 1.1. - 31.12.2022.

Päätös: Päätettiin yksimielisesti esityksen mukaisesti.

KORONAVIRUSPANDEMIAN VAIKUTUKSET POSION SEURAKUNNAN TOIMINTAAN

Kirkkoneuvosto 94 §

Koronaviruspandemia on loppuvuoden aikana maassamme pahentunut ja seurakunta seuraa tarkasti tilannetta. Seurakunnan toiminnassa noudatetaan erityistä varovaisuutta piispa Jukka Keskitalolta sekä Posion kunnasta tulevien paikallisten ohjeiden mukaisesti (liitteet 4). Adventin ja joulun ajan tapahtumat järjestetään terveysturvallisuus sekä ajankohtaiset ohjeistukset huomioiden.

Päätösesitys (khra): Annetaan kirkkoneuvostolle ja kirkkovaltuustolle tiedoksi.

Päätös: Päätettiin yksimielisesti esityksen mukaisesti.

SEURAKUNNAN ILMOITUSLEHTI VUODELLE 2022

Kirkkoneuvosto 95 §

Posion seurakunnan laajat, viikoittain ilmestyvät kirkolliset ilmoitukset sekä neljästi vuodessa ilmestyvä seurakuntaviesti- liite on julkaistu vuoden 2019 alusta alkaen pelkästään Kuriiri-lehdessä. Tämän käytännön mukaisesti Kuriiri-lehdestä on pyydetty tarjous seurakunnan ilmoituslehdestä vuodelle 2022 (liite 5).

Yleisen seurakuntatyön johtokunta on kokouksessaan 3.11.2021 päättänyt esittää kirkkoneuvostolle, että se valitsisi Kuriiri- lehden seurakunnan ilmoituslehdeksi vuodelle 2022.

Päätösesitys(khra): Kirkkoneuvosto valitsee seurakunnan ilmoituslehdeksi vuodelle 2022 Kuriiri-lehden.

Päätös: Päätettiin yksimielisesti esityksen mukaisesti.

PIISPAN LOPPULAUSUNTO POSION PIISPANTARKASTUKSESSA/KESKUSTELU JA TOIMENPITEET

Kirkkoneuvosto 96 §

Oulun hiippakunnan piispa Jukka Keskitalo on antanut Posiolla 17. ja 19.9.2021 suoritetun piispantarkastuksen päätteeksi liitteenä loppulausunnon Piispa on velvoittanut KJ 8. luvun 7 § nojalla käymään loppulausunnosta arvioivaa keskustelua työntekijöiden kanssa ja luottamushenkilöiden kokouksissa.

Piispa antoi seurakunnalle kiittävää palautetta

- hyvästä verkostoitumisesta paikkakunnan muiden toimijoiden kanssa (kunta, koulu ja muut yhteistyökumppanit)
 - huolellisesti hoidetusta seurakunnan perustyöstä (jumalanpalvelukset, kirkolliset toimitukset, rippikoulu)
 - työalojen erilaisista vahvuuksista
 - toiminnasta sivukylillä
 - rohkeudesta kokeilla uusia toimintamuotoja
 - seurakuntalaisten aktiivisuuden noususta jumalanpalvelusten toteuttamisessa
 - onnistuneista talouden tasapainottamisohjelmista
 - aktiivisesta toiminnasta somessa ja striimauksessa (erityisesti korona-aikana)
- Lisäksi hän kiinnitti huomiota siihen, että Posiolla kirkkoon kuulumisprosentti on korkea (86,5%).

Seurakunnan toiminnalliset haasteet piispan mukaan ovat:

- kirkon sijainti hieman syrjässä keskustasta ja sen vaikutus saavutettavuuteen
- työikäisen väestön ja nuorten saaminen mukaan seurakunnan toimintaan
- väestön vähenemisen ja ikääntymisen myötä tulevat toiminnan tavoitettavuuden haasteet
- kokoavan toiminnan palauttaminen korona-aikana edeltäneelle tasolle

Lisäksi piispa kehotti huomioimaan entistä enemmän luonnon tarjoamia mahdollisuuksia seurakunnan toiminnassa ja päivittämään seurakunnan ympäristödiplomin. Talouden tasapainottamista joudutaan edelleen jatkamaan lähivuosina.

Piispan loppulausunnosta on käyty arvioiva keskustelu työyhteisön työpaikkakokouksessa 6.10.2021.

Piispan loppulausunnossa olevat toiminnalliset haasteet otetaan huomioon vuonna 2022 käynnistyvässä strategiatyöskentelyssä, jossa otetaan huomioon kirkon yhteinen "Ovet auki" -strategia ja Oulun hiippakunnan "Usko, toivo ja rakkaus pohjoisessa" -strategia. Konkreettiset toimenpiteet kirjataan vuosittain laadittavaan toimintasuunnitelmaan ja niitä arvioidaan toimintakertomuksessa.

Talouden tasapainottamiseen on lähivuosina kiinnitettävä edelleen huomiota, ja nämä toimenpiteet tehdään kirkkoneuvoston ja kirkkovaltuuston hyväksymillä päätöksillä.

Piispan loppulausunto, lääninrovastin raportti kirkkoherranviraston ja arkiston tarkastuksesta ja pappisasessorin raportti hallinnon ja talouden tarkastuksesta (liite 6)

Päätösesitys (khra): Kirkkoneuvosto ja kirkkovaltuusto keskustelevat piispan loppulausunnosta ja päättävät jatkotoimista kirkkoherran ehdottamien toimenpiteiden pohjalta.

Päätös: Päätettiin yksimielisesti esityksen mukaisesti.

HENKILÖKUNNAN KOULUTUSSUUNNITELMA VUODELLE 2022

Kirkkoneuvosto 97 §

Seurakunnan henkilöstökoulutuksen lähtökohtana on seurakunnan toiminnan mukanaan tuomat koulutustarpeet. Seurakunnan on laadittava seuraavalle vuodelle henkilöstön koulutussuunnitelma, jonka perusteella työntekijät voivat hakeutua täydennyskoulutukseen tai ajankohtaiskoulutuksiin. Koulutusten tulee palvella seurakunnan työn painopisteitä tai olla muuten seurakuntatyön kokonaisuutta hyödyttäviä. Kirkkoneuvosto hyväksyy koulutussuunnitelman vuosittain. Henkilöstökoulutus on koulutusta, joka tukee seurakunnan toiminnan tavoitteellista kehittämistä, parantaa henkilöstön työskentelyvalmiuksia, lisää työtyytyväisyyttä sekä henkistä hyvinvointia.

Piispantarkastuksessa piispa Jukka Keskitalo totesi, että taloudellisten resurssien niukkuudesta huolimatta seurakunnan tulee huolehtia työntekijöiden mahdollisuuksista päästä koulutuksiin ja sitä kautta hakemaan uusia ideoita Posion seurakuntaan.

Seurakuntien tukena koulutus- ja kehittämistarpeeseen vastaamisessa on kirkon henkilöstökoulutusjärjestelmä, jonka muodostavat kirkon koulutuskeskus, kirkkohallituksen muut yksiköt, hiippakuntien tuomiokapitulit ja kirkolliset järjestöt sekä oppilaitokset sovitun työajan mukaisesti. Kirkon koulutuskeskus laatii näiden tahojen koulutustarjonnasta vuosittain henkilöstökoulutusoppaan. Seurakunnat voivat anoa tuomiokapitulilta koulutusavustusta. Valmiin koulutustarjonnan lisäksi seurakunnat voivat lähestyä koulutustarpeineen tuomiokapituleja. Yhteistyössä niiden kanssa seurakunta tai joukko seurakuntia voi kirkon koulutusverkostoa hyödyntäen toteuttaa juuri haluamaansa kaltaista koulutus- ja kehittämistoimintaa (liite 7).

Päätösestys (khra):

Kirkkoneuvosto

- 1) hyväksyy henkilöstön koulutussuunnitelman vuodelle 2022
- 2) päättää, että hyväksytyjen koulutusten ajalta viranhaltijalla/työntekijällä on oikeus saada varsinainen palkkansa tai täysi korvaus menetetyistä säännöllisen työajan ansiosta. Lisäksi korvataan aiheutuneet matkakustannukset kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti sekä esitettyjä tositteita vastaan muutkin koulutuksesta aiheutuneet kohtuulliset kustannukset
- 3) valtuuttaa kirkkoherran määrärahojen puitteissa hyväksymään vuoden varrella eteen tulevat eri työaloille suunnatut koulutukset (ajankohtaiskurssit), joihin on tarkoituksenmukaista osallistua
- 4) valtuuttaa kirkkoherran määrittämään kurssit, joihin haetaan Oulun hiippakunnan tuomiokapitulin koulutusavustusta.

Päätös:

Päätettiin yksimielisesti esityksen mukaisesti.

PERÄ-POSION DIAKONIAPIIRIN PANKKITILIN LOPETTAMINEN

Kirkkoneuvosto 98 §

Vuosikymmeniä jatkunut diakoniapiirien kokoontumien Posion kylillä on vähitellen hiipunut. Aktiiviset toimijat ovat ikääntyneet ja osallistujamäärät ovat vähentyneet. Perä-Posion diakoniapiiri on päätetty lopettaa seurakuntalaisten ikääntyessä ja osallistujien määrän vähentyessä (liite 8).

Perä-Posion diakoniapiirin pankkitilin saldo siirretään seurakunnan diakoniarahastoon ja pankkitili lopetetaan.

Diakoniapiirien toiminnan korvaa keskustassa toimiva diakonian puuhapiiri.

Päätösesitys (khra):

Perä-Posion diakoniapiirin pankkitili lopetetaan ja pankkitilin saldo siirretään seurakunnan diakoniarahaston tilille.

Päätös:

Päätettiin yksimielisesti esityksen mukaisesti.

SUORITUSLISÄN KRITEERIT 2022

Kirkkoneuvosto 99 §

Suorituslisä palkanosana jatkuu vuonna 2022 työehtosopimuksen mukaisesti. Suorituslisän maksamisen edellytyksenä on 12 kuukauden tarkkailujakso, joka alkaa 1.1.2022 ja päättyy 31.12.2022. Tarkkailujaksolle on asettava kriteerit. Työnantajien edustajat ovat laatineet kriteerit ja ne on käsitelty ja hyväksytty ylimääräisessä työntekijäkokouksessa 10.11.2021.

1. Työssä suoriutuminen

Kuvaa työntekijän ammatinhallintaa, suoriutumista työtehtävistä ja hänelle annetuista tavoitteista

2. Innovatiivisuus

Kuvaa työntekijän taitoa, tahtoa ja motivaatiota suunnitella ja kokeilla uusia työtapoja ja seurakuntaelämän muotoja. Kuvaa lisäksi taitoa muuttaa omaa toimintatapaa muuttuvissa olosuhteissa.

3. Viestinnän ja sosiaalisen median hyödyntäminen ja kehittäminen

Kuvaa työntekijän taitoa, tahtoa ja motivaatiota kehittää monipuolista viestintää ja hyödyntää työssä sosiaalisen median mahdollisuuksia.

Työssä suoriutuminen otetaan huomioon 40 %:n painoarvolla, innovatiivisuus 30 %:n painoarvolla sekä viestinnän kehittäminen ja sosiaalisen median mahdollisuuksien hyödyntäminen 30 %:n painoarvolla.

Päätösehdotus (tp): Kirkkoneuvosto hyväksyy vuodelle 2022 laaditut suorituslisäkriteerit.

Päätös: Päätettiin yksimielisesti esityksen mukaisesti.

SUORITUSLISÄN MAKSAMINEN TYÖNTEKIJÖILLE 1.1.-31.12.2022

Kirkkoneuvosto 100 §

Kirkon työmarkkinalaitoksen 17.5.2018 ohjeita suorituslisän käyttöönotosta:
"Suorituslisä on yleiseen palkkausjärjestelmään sisältyvä palkanosa, jota voidaan maksaa työntekijälle tämän työsuorituksen perusteella. Suorituslisää koskeva määräys on KirVESTES:n 26 §:ssä.

Suorituslisän maksamisesta yksittäiselle työntekijälle päättää työnantaja. Koska suorituslisän maksaminen perustuu työntekijän työsuoritukseen, sitä ei ole tarkoitus maksaa kaikille työntekijöille, vaan ainoastaan niille, joiden työsuoritus ylittää työnantajan asettamat arviointiperusteiden rajat. Työnantaja vahvistaa vuosittain suorituslisän määrän ja kenelle lisää maksetaan.

Suorituslisiin on käytettävä vuosittain vähintään 1,1% yleisen palkkausjärjestelmän piirissä olevan henkilöstön peruspalkkojen yhteismäärästä.

Suorituslisä on osa kannustavaa palkitsemista ja se perustuu työntekijälle asetettuihin tavoitteisiin ja työnantajan tekemään työsuorituksen arviointiin. Suorituslisän kannustavuus perustuu siihen, että jokainen työntekijä voi omalla työsuorituksellaan vaikuttaa työn lopputulokseen ja siten myös omaan palkkatasoonsa. Suorituslisän käytöstä hyötyvät sekä työntekijä että työnantaja. Työntekijälle se tuo rahallista palautetta hyvin tehdystä työstä ja työnantajalle se antaa mahdollisuuden paremmin ohjata toimintaa haluamaansa suuntaan.

Arviointiperusteet johdetaan työnantajan strategioista ja tavoitteista. Arviointiperusteiden tulee olla sellaisia, että työntekijä voi omalla toiminnallaan vaikuttaa arviointitulokseen. Suorituslisä heijastaa työyhteisön käsitystä työsuorituksesta. Tämän vuoksi jokaisen organisaation on rätätälöitävä oma suorituslisäjärjestelmä omien olosuhteidensa ja tarpeidensa mukaan."

Suorituslisän käyttö perustuu seurakunnan valmistelevaan paikalliseen suorituslisäjärjestelmään. Ennen suorituslisän käyttöönottoa työnantajan laatimista työsuorituksen arviointiperusteista käydään pääsopimuksen 2 § 4 mom. ja 13 § mukaiset täytäntöönpanoneuvottelut pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa.

Posion seurakunnassa täytäntöönpanoneuvottelut on käyty 27.11.2018. Neuvottelujen tuloksena syntyi yksimielinen ehdotus suorituslisäjärjestelmän käyttöönotosta seurakunnassa. Kirkkoneuvosto on päättänyt 4.12.2018/§124 ottaa käyttöön 1.1.2020 suorituslisäjärjestelmän Posion seurakunnassa. Työntekijän edustajat ovat arvioineet työntekijöiden työssä suoriutumisen marraskuun 2021 aikana.

Asiakirjat, jotka sisältävät työntekijän palkkauksen perustetta varten tehtyjä arviointeja, on pidettävä salassa JulkL:n (25.5.1999/621) 24 §:n 1 mom. 29 kohdan perusteella. Tietoja saavat käsitellä vain ne henkilöt, joille se tehtäviensä puolesta kuuluu.

Päätösehdotus (tp):

Kirkkoneuvosto hyväksyy talouspäällikön kokouksessa esittämän ehdotuksen työntekijöiden suorituslisän maksamisesta 1.1.-31.12.2022. (Ei julkinen)

Päätös:

Päätettiin yksimielisesti esityksen mukaisesti.

TOIMINTASUUNNITELMA JA TALOUSARVIO VUODELLE 2022 SEKÄ TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA VUOSILLE 2023 JA 2024

Kirkkoneuvosto 101 §

KJ 15 luvun 1 §:n mukaan jokaista varainhoitovuotta varten on seurakunnalle viimeistään edellisen vuoden joulukuussa hyväksyttävä talousarvio. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä kirkkovaltuuston on hyväksyttävä myös vähintään kolmea vuotta koskeva toiminta- ja taloussuunnitelma. Talousarviovuosi on toiminta- ja taloussuunnitelmassa ensimmäinen vuosi. Suunnitelma vuodet eivät ole sitovia. Talousarviossa ja toiminta- ja taloussuunnitelmassa hyväksytään seurakunnan toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet. Ne on laadittava siten, että edellytykset seurakunnan tehtävien hoitamiseen turvataan.

Seurakunnan toimintasuunnitelma 2022-2024 on johtokuntien ja taloushallinnon muodostama toimintasuunnitelmien kokonaisuus. Seurakunnan toiminnan tavoitteena on pitää hyvän sanoman esillä, rakastaa lähimmäistä ja saada seurakuntalaiset kokemaan itsensä arvostetuiksi. Posion seurakunta haluaa olla läsnä posiolaisten elämän arjessa - sen iloissa ja suruissa. Koronaviruspandemia tuo omat haasteensa seurakunnalliseen toimintaan. Toimintaa toteutetaan terveysturvallisuus edellä ja tarvittaessa tapahtumia siirretään myöhemmäksi turvallisempaan ajankohtaan.

Seurakuntatyön vuosiaiheena vuonna 2022 on "Tervetuloa seurakuntaan!". Tämä tarkoittaa, että pyrimme kynnyksen osallistua seurakunnan toimintaan olevan mahdollisimman matalan.

Seurakunnan toiminta ja kehittäminen tapahtuvat työntekijöiden ja vapaaehtoisten seurakuntalaisten yhteistyöllä. Pyrimme aktiivisesti pitämään esillä ja tarjoamaan mahdollisuuksia monimuotoiseen vapaaehtoistoimintaan kaikilla työaloilla.

Vuonna 2022 jumalanpalveluselämässä seurakuntalaisten osallistumista messun toteuttamiseen ja sen viettämiseen kehitetään edelleen. Tuomasmessuja ja Gospelmessuja järjestetään vapaaehtoisten kanssa.

Musiikkityössä jatkuu kuorotoiminnan ja jumalanpalveluselämän kehittäminen. Vapaaehtoisia musiikinesittäjiä kutsutaan rikastuttamaan jumalanpalveluselämää.

Yleisessä seurakuntatyössä jatkuvat miesten ja naisten illat. Vuonna 2022 järjestetään jälleen Tahdotko sanoa tahdon -avioliittoon vihkimistilaisuus, joka tarjoaa matalan kynnyksen mahdollisuuden avioliiton solmimiselle.

Diakoniatyössä jatkuu vapaaehtoistyön kehittäminen. Vapaaehtoiset ovat tulevaisuudessa yhä tärkeämpi osa seurakunnan toimintaa.

Kasvatustyössä jatkuu lasten, varhaisnuorten, nuorten ja perheiden kiiretön kohtaaminen.

Lähetystyössä pyrimme edelleen lisäämään posiolaisten tietoisuutta lähetystyöstä. Koronaviruspandemia on nostanut esille ihmisten henkisen, hengellisen ja aineellisen hädän. Näihin avunpyyntöihin on tärkeää vastata.

KJ 15 luvun 3 §:n mukaan talousarvioon otetaan seurakunnan tehtävien hoitamisen ja toiminnallisten tavoitteiden edellyttämät määrärahat. Tuloarvioina siihen on otettava KL 15 luvun 2 §:ssä tarkoitettu talousarviovuoden verotulot sekä seurakunnan muut tulot. Sen lisäksi on osoitettava, miten seurakunnan rahoitustarve katetaan. Talousarviossa on käyttötalous- ja tuloslaskelmaosa sekä investointi- ja rahoitusosa.

Vuoden 2022 talousarvio 10.850 euroa ylijäämäinen. Kirkkovaltuusto vahvisti kokouksessaan 17.10.2021 vuoden 2022 veroprosentiksi 1,75 % ja kirkollisverotuloja arvioidaan kertyvän 540 000 euroa. Kirkon yhteisövero-osuus muuttui vuoden 2016 alusta lukien valtionavuksi, jota arvioidaan saatavan 64 000 euroa.

Ulkoiset toimintatuotot ovat yhteensä 128.170 euroa ja ulkoiset toimintakulut 705.881 euroa. Toimintakate, seurakunnan oman toiminnan tulos, pienenee vuoden 2021 talousarvioon nähden 17.157 eurolla. Työalat ovat säilyttäneet toimintakulunsa pääosin vuoden 2021 tasolla.

Verotulojen täydennysavustuksen määräksi on arvioitu 53.350 euroa.

Lainojen lyhennykset ovat vuonna 2021 n. 32 800 euroa ja lainojen korkokulut 2 350 euroa.

Suunnitelmavuodet 2023 ja 2024 ovat alijäämäisiä. Kirkkovaltuusto hyväksyi kokouksessaan 16.10.2018 talouden tasapainottamisohjelman, jonka toimenpiteillä on tavoitteena saada merkittäviä säästöjä henkilöstökuluissa.

Päätösesitys (tp):

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle liitteenä (liite 9) olevan vuoden 2022 toimintasuunnitelman ja talousarvion sekä vuosien 2023 - 2024 toiminta- ja taloussuunnitelman hyväksymistä.

Päätös:

Päätettiin yksimielisesti esityksen mukaisesti.

TALOUSARVION SITOVUUSTASO

Kirkkoneuvosto 102 §

Talousarvion hyväksymisen yhteydessä on päätettävä sitovuustasosta. Talousarvion sitovuustasolla tarkoitetaan sitä kirkkovaltuuston hyväksymää määräraha- tai tulotavoitetasoa, jonka puitteissa määrärahat tai tulotavoitteet päätetään.

Seurakuntamme talousarvion sitovuustaso on viime vuosina ollut pääluokkataso siten, että määrärahat ja tuloarviot ovat sitovia nettoperiaatteen mukaan. Pääluokkia ovat yleishallinto, seurakunnallinen toiminta, hautatoimi ja kiinteistötoimi.

Esitys (tp):

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että vuoden 2022 talousarvion sitovuustasoksi vahvistetaan pääluokkataso siten, että määrärahat ovat sitovia nettoperiaatteen mukaan.

Päätös:

Päätettiin yksimielisesti esityksen mukaisesti.

ILMOITUSASIAT

Kirkkoneuvosto 103 § Kirkkoneuvostolle annetaan tiedoksi seuraavat asiat:

1. Kirkkohallituksen yleiskirjeet:

- | | |
|--------|---|
| Nro 23 | Talousarvion valmistelun perusteet vuodelle 2022 |
| Nro 24 | Vuoden 2022 kirkkokolehdit |
| Nro 25 | Seurakuntien tilojen kartoittaminen turvapaikanhakijoiden hätä- ja tilapäismajoitukseen |
| Nro 26 | Piispainkokoukselta neljä päätöstä kirkon säädöskokoelmaan |
| Nro 27 | Rakennusavustusuudistus |

2. Kirkon työmarkkinalaitoksen yleiskirjeet:

- | | |
|-------|--|
| Nro 7 | Seurakunnan henkilöstön palkkojen yhteensovittaminen seurakuntaliitostilanteissa |
| Nro 8 | 1. Luottamusmieskoulutus vuonna 2022
2. Yhteistoiminta- ja työsuojelukoulutus vuonna 2022 |

3. Oulun hiippakunnan tuomiokapitulin päätökset

4. Kirkkohallitus

5. Saapuneet muut kirjeet

Päätösesitys (khra): Edellä luettelut asiat merkitään tiedoksi.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

MUUT MAHDOLLISET ASIAT

Kirkkoneuvosto 104 § Todettiin, ettei ollut.

OIKAISUVAATIMUSOHJEET, VALITUSOSOITUS JA KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Kirkkoneuvosto 105 §

Oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitus liitetään pöytäkirjaan.

Puheenjohtaja totesi kokouksen päättyneeksi klo 19.07.