

**Kokousaika:** Tiistai 29.11.2022 klo 16.30 – 18.40

**Kokouspaikka:** Seurakuntatalo, seurakuntasali

läsnä/poissa

**Jäsenet:**

Leena Pudas, kirkkoherra, puheenjohtaja	läsnä
Harjukelo Janne	läsnä
Lahtela Eino	poissa
Pätsi Ella	läsnä
Ruokamo Elina	poissa
Takapuro Ari	läsnä
Tuppurainen Päivi	läsnä
Udd Pertti	läsnä

**Varajäsenet:**

Sutinen Hilikka (Harjukelo Janne)	
Oikarainen Pekka (Lahtela Eino)	
Pätsi Salla (Elina Ruokamo)	läsnä
Pätsi Anne (Pätsi Ella)	
Heikkala Seppo (Takapuro Ari)	
Lohilahti Irja (Tuppurainen Päivi)	
Sievola Hannu (Udd Pertti)	

**Muut saapuvilla olleet:**

Ruokanen Taisto	kirkkovaltuuston varapj
Soudunsaari Marketta	kirkkovaltuuston pj
Jaakkola Kari	talouspäällikkö / pöytäkirjanpitäjä

**Pöytäkirjantarkastajat:** 63 §: Pertti Udd ja Janne Harjukelo

**Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus:**

_____	_____
Leena Pudas puheenjohtaja	Kari Jaakkola pöytäkirjanpitäjä

**Pöytäkirja tarkastettu aika ja paikka:** Posiolla 26. päivänä syyskuuta 2022

\_\_\_\_\_

Pertti Udd	Janne Harjukelo
------------	-----------------

**Pöytäkirja on ollut yleisesti nähtävänä:** Posiolla \_\_\_\_\_

**Varmentaa:**

\_\_\_\_\_

Mirka Mourujärvi  
ilmoitustaulunhoitaja

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet: \_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_

## KOKOUSKUTSU

Posion seurakunnan kirkkoneuvoston kokous pidetään seurakuntasalissa **tiistaina 29.** päivänä syyskuuta 2022 alkaen klo **16.30.**

## ESITYSLISTA

- 61 § Kokouksen avaus
- 62 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
- 63 § Pöytäkirjantarkastajien ja ääntenlaskijoiden valitseminen, pöytäkirjan tarkastuksen ajankohdasta ja nähtävillä pitämisestä päättäminen
- 64 § Työjärjestyksen hyväksyminen
- 65 § Viranhaltijain päätösten ottaminen kirkkoneuvoston käsiteltäväksi
- 66 § Henkilökunnan koulutussuunnitelma vuodelle 2022
- 67 § Toimintasuunnitelma ja talousarvio vuodelle 2021 sekä toiminta- ja taloussuunnitelma vuosille 2022 ja 2023
- 68 § Talousarvion sitovuustaso
- 69 § Seurakunnan ilmoituslehti vuodelle 2023
- 70 § Diakonian viran täyttäminen
- 71 § Kanttorin virkan auki julistaminen
- 72 § Väliaikainen nuorisotyönohjaaja/lastenohjaajan viran hoitaminen 31.12.2024 saakka
- 73 § Vaalilautakunnan vahvistama seurakuntavaalien tulos
- 74 § Tarpeettomien pankkitilien lopettaminen
- 75 § Ilmoitusasiat
- 76 § Muut asiat
- 77 § Valitusosoitus

Posiolla 24. päivänä marraskuuta 2022

Puheenjohtaja

Leena Pudas  
kirkkoherra

Kirkkoneuvoston tarkastettu pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä kirkkoherranvirastossa 30.11.-14.12.2022 toimiston aukioloaikana klo 9.00-12.00.

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet: \_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_

## KOKOUKSEN AVAUS

**Kirkkoneuvosto 61 §** Kirkkoneuvoston puheenjohtaja avasi kokouksen alkuhartaudella ja rukouksella.

## KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

**Kirkkoneuvosto 62 §** Kirkkojärjestyksen mukaan kirkkoneuvoston kokouksen kutsuu koolle puheenjohtaja kirkkoneuvoston päättämällä tavalla.

Seurakunnan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet sen jäsenistä on saapuvilla. (KL 7:4)

Kokouskutsu on lähetetty kirkkoneuvoston jäsenille ja kirkkovaltuuston puheenjohtajalle ja varapuheenjohtajalle 24.11.2022.

**Päätösesitys (khra):** Kokouksen puheenjohtaja toimittaa nimenhuudon. Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

**Päätös:** Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

## PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN JA ÄÄNTENLASKIJOIDEN VALITSEMINEN, PÖYTÄKIRJAN TARKASTUKSEN AJANKOHDASTA JA NÄHTÄVILLÄ PITÄMISESTÄ PÄÄTTÄMINEN

**Kirkkoneuvosto 63 §** Pöytäkirjan tarkistaa kaksi kokouksen valitsemaa tarkastajaa tai, jos kokous niin päättää, kirkkoneuvosto kokouksessaan. Pöytäkirjantarkastajat toimivat tarvittaessa myös ääntenlaskijoina.

**Päätösesitys (khra):**

- Valitaan kokoukselle kaksi pöytäkirjantarkastajaa.
- Pöytäkirja tarkastetaan heti kokouksen jälkeen.
- Pöytäkirja pidetään nähtävillä kokouskutsussa esitetyllä tavalla.

**Päätös:** Tämän kokouksen pöytäkirjantarkistajiksi valittiin Pertti Udd ja Janne Harjukelo. Kohdat b ja c hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

## TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN

### Kirkkoneuvosto 64 §

Esityslistan kohdassa "Muut mahdolliset asiat" voidaan ottaa käsiteltäväksi kiireellisiä ja / tai merkitykseltään vähäisiä asioita, jos kirkkoneuvosto hyväksyy lisäyksen yksimielisesti.

**Päätösesitys (khra):** Kokouksen työjärjestykseksi hyväksytään asialistan mukainen järjestys.

**Päätös:** Hyväksyttiin.

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet: \_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_

## VIRANHALTIJAIN PÄÄTÖSTEN OTTAMINEN KIRKKONEUVOSTON KÄSITELTÄVÄKSI

<b>Kirkkoneuvosto 65 §</b>	Kirkkoneuvostolle on toimitettu seuraavat johtokuntien ja kirkkoneuvoston alaisten toimikuntien pöytäkirjat:	pvm
	- Kasvatustyön johtokunta	2.11.2022
	- Yleisen seurakuntatyön johtokunta	2.11.2022
	- Diakoniatyön johtokunta	3.11.2022
	- Lähetystyön johtokunta	3.11.2022

### Viranhaltijapäätökset:

Kirkkoherra Leena Pudas  
- Päätökset 28 - 30 (Populus) 20.9.2022 - 21.11.2022 (päättöluettelo nähtävillä kokouksessa)

Taluspäällikkö Kari Jaakkola:  
- Päätökset 55 - 71 (Populus) 20.9.2022 - 21.11.2022 (päättöluettelo nähtävillä kokouksessa)

Kirkkoherran ja taluspäällikön päätökset sisältävät Julkisuuslain 24 1.mom.kohdan 32 mukaan salassa pidettävää tietoa, joka on merkitty haksulkeisiin. (liite 1)

### Päätösehdotus (khra):

Kirkkoneuvosto päättää todeta, ettei edellä mainittujen johtokuntien ja toimikuntien päätöksiä sekä viranhaltijapäätöksiä siirretä kirkkoneuvoston käsiteltäväksi.

### Päätös:

Päätettiin yksimielisesti esityksen mukaisesti.

## HENKILÖKUNNAN KOULUTUSSUUNNITELMA VUODELLE 2023

### Kirkkoneuvosto 66 §

Seurakunnan henkilöstökoulutuksen lähtökohtana on seurakunnan toiminnan mukanaan tuomat koulutustarpeet. Seurakunnan on laadittava seuraavalle vuodelle henkilöstön koulutussuunnitelma, jonka perusteella työntekijät voivat hakeutua täydennyskoulutukseen tai ajankohtaiskoulutuksiin. Koulutusten tulee palvella seurakunnan työn painopisteitä tai olla muuten seurakuntatyön kokonaisuutta hyödyttäviä. Kirkkoneuvosto hyväksyy koulutussuunnitelman vuosittain. Henkilöstökoulutus on koulutusta, joka tukee seurakunnan toiminnan tavoitteellista kehittämistä, parantaa henkilöstön työskentelyvalmiuksia, lisää työtyytyväisyyttä sekä henkistä hyvinvointia.

Piispantarkastuksessa syksyllä 2021 piispa Jukka Keskitalo totesi, että taloudellisten resurssien niukkuudesta huolimatta seurakunnan tulee huolehtia työntekijöiden mahdollisuuksista päästä koulutuksiin ja sitä kautta hakemaan uusia ideoita Posion seurakuntaan. Seurakuntien tukena koulutus- ja kehittämistarpeeseen vastaamisessa on kirkon henkilöstökoulutusjärjestelmä, jonka muodostavat kirkon koulutuskeskus, kirkkohallituksen muut yksiköt, hiippakuntien tuomiokapitulit ja kirkolliset järjestöt sekä oppilaitokset sovitun työjaon mukaisesti. Kirkon koulutuskeskus laatii näiden tahojen koulutustarjonnasta vuosittain henkilöstökoulutusoppaan.

Seurakunnat voivat anoa tuomiokapitulilta koulutusavustusta. Valmiin koulutustarjonnan lisäksi seurakunnat voivat lähestyä koulutustarpeineen tuomiokapituleja. Yhteistyössä niiden kanssa seurakunta tai joukko seurakuntia voi kirkon koulutusverkostoa hyödyntäen toteuttaa juuri haluamaansa kaltaista koulutus- ja kehittämistoimintaa. Liitteenä työntekijöiden koulutussuunnitelma.

Koulutussuunnitelma liitteen nro 2.

### Päätösesitys (khra):

Kirkkoneuvosto

- 1) hyväksyy henkilöstön koulutussuunnitelman vuodelle 2023
- 2) päättää, että hyväksytyjen koulutusten ajalta viranhaltijalla/työntekijällä on oikeus saada varsinainen palkkansa tai täysi korvaus menetetystä säännöllisen työajan ansiosta. Lisäksi korvataan aiheutuneet matkakustannukset kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti sekä esitettyjä tositteita vastaan muutkin koulutuksesta aiheutuneet kohtuulliset kustannukset
- 3) valtuuttaa kirkkoherran määrärahojen puitteissa hyväksymään vuoden varrella eteen tulevat eri työaloille suunnatut koulutukset (ajankohtaiskurssit), joihin on tarkoituksenmukaista osallistua
- 4) valtuuttaa kirkkoherran määrittämään kurssit, joihin haetaan Oulun hiippakunnan tuomiokapitulin koulutusavustusta.

### Päätös:

Päätettiin yksimielisesti esityksen mukaisesti.

## TOIMINTASUUNNITELMA JA TALOUSARVIO VUODELLE 2023 SEKÄ TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA VUOSILLE 2024 JA 2025

### Kirkkoneuvosto 67 §

KJ 15 luvun 1 §:n mukaan jokaista varainhoitovuotta varten on seurakunnalle viimeistään edellisen vuoden joulukuussa hyväksyttävä talousarvio. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä kirkkovaltuuston on hyväksyttävä myös vähintään kolmea vuotta koskeva toiminta- ja taloussuunnitelma. Talousarviovuosi on toiminta- ja taloussuunnitelmassa ensimmäinen vuosi. Suunnitelma vuodet eivät ole sitovia. Talousarviossa ja toiminta- ja taloussuunnitelmassa hyväksytään seurakunnan toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet. Ne on laadittava siten, että edellytykset seurakunnan tehtävien hoitamiseen turvataan.

Seurakunnan toimintasuunnitelma 2023-2025 on johtokuntien ja taloushallinnon muodostama toimintasuunnitelmien kokonaisuus. Seurakunnan toiminnan tavoitteena on pitää hyvän sanoman esillä, rakastaa lähimmäistä ja saada seurakuntalaiset kokemaan itsensä arvostetuiksi. Posion seurakunta haluaa olla läsnä posiolaisten elämän arjessa - sen iloissa ja suruissa.

Seurakuntatyön vuosiaiheena vuonna 2023 on "Kotikirkko". Kotikirkkomme täyttää 21.8.2023 70 vuotta. Pyrimme kynnyksen osallistua seurakunnan toimintaan olevan mahdollisimman matalan.

Seurakunnan toiminta ja kehittäminen tapahtuvat työntekijöiden ja vapaaehtoisten seurakuntalaisten yhteistyöllä. Pyrimme aktiivisesti pitämään esillä ja tarjoamaan mahdollisuuksia monimuotoiseen vapaaehtoistoimintaan kaikilla työaloilla.

Vuonna 2023 jumalanpalveluselämässä seurakuntalaisten osallistumista messun toteuttamiseen ja sen viettämiseen kehitetään edelleen. Tuomasmessuja ja Metsäkirkko Riisituntirilla järjestetään yhdessä vapaaehtoisten kanssa.

Musiikkityössä jatkuu kuorotoiminnan ja jumalanpalveluselämän kehittäminen. Vapaaehtoisia musiikinesittäjiä kutsutaan rikastuttamaan jumalanpalveluselämää.

Yleisessä seurakuntatyössä jatkuvat miesten ja naisten illat. Vuonna 2023 järjestetään jälleen Tahdotko sanoa tahdon -avioliittoon vihkimistilaisuus, joka tarjoaa matalan kynnyksen mahdollisuuden avioliiton solmimiselle.

Diakoniatyössä jatkuu vapaaehtoistyön kehittäminen. Vapaaehtoiset ovat tulevaisuudessa yhä tärkeämpi osa seurakunnan toimintaa.

Kasvatustyössä jatkuu lasten, varhaisnuorten, nuorten ja perheiden kiireetön kohtaaminen.

Lähetystyössä pyrimme edelleen lisäämään posiolaisten tietoisuutta lähetystyöstä.

KJ 15 luvun 3 §:n mukaan talousarvioon otetaan seurakunnan tehtävien hoitamisen ja toiminnallisten tavoitteiden edellyttämät määrärahat. Tuloarvioina siihen on otettava KL 15 luvun 2 §:ssä tarkoitettu talousarviovuoden verotulot sekä seurakunnan muut tulot. Sen lisäksi on osoitettava, miten seurakunnan rahoitustarve katetaan. Talousarviossa on käyttötalous- ja tuloslaskelmaosa sekä investointi- ja rahoitusosa.

Vuoden 2023 talousarvio 5.773 euroa ylijäämäinen. Kirkkovaltuusto vahvisti vuoden 2023 veroprosentiksi 1,75 % ja kirkollisverotuloja arvioidaan kertyvän 580 000 euroa. Kirkon yhteisövero-osuus muuttui vuoden 2016 alusta lukien valtioneuvoksi, jota arvioidaan saatavan 62 500 euroa.

Ulkoiset toimintatuotot ovat yhteensä 106.190 euroa ja ulkoiset toimintakulut 701.504 euroa. Toimintakate, seurakunnan oman toiminnan tulos, kasvaa vuoden 2022 talousarvioon nähden noin 15.000 eurolla. Työalat ovat säilyttäneet toimintakulunsa pääosin vuoden 2022 tasolla.

Verotulojen täydennysavustuksen määräksi on arvioitu 30.000 euroa.

Lainojen lyhennykset ovat vuonna 2022 n. 32 800 euroa ja lainojen korkokulut 2 350 euroa.

Suunnitelmavuodet 2023 ja 2024 ovat lievästi ylijäämäisiä. Kirkkovaltuusto hyväksyi kokouksessaan 16.10.2018 talouden tasapainottamisohjelman, jonka toimenpiteillä on saatu merkittäviä säästöjä henkilöstökuluissa ja maa-alueita on myyty suunnitelmien mukaisesti.

**Päätösesitys (tp):**

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle liitteenä (liite 3) olevan vuoden 2023 toimintasuunnitelman ja talousarvion sekä vuosien 2024 - 2025 toiminta- ja taloussuunnitelman hyväksymistä.

**Päätös:**

Päätettiin yksimielisesti esityksen mukaisesti.

## TALOUSARVION SITOVUUSTASO

### Kirkkoneuvosto 68 §

Talousarvion hyväksymisen yhteydessä on päätettävä sitovuustasosta. Talousarvion sitovuustasolla tarkoitetaan sitä kirkkovaltuuston hyväksymää määräraha- tai tulotavoitetasoa, jonka puitteissa määrärahat tai tulotavoitteet päätetään.

Seurakuntamme talousarvion sitovuustaso on viime vuosina ollut pääluokkataso siten, että määrärahat ja tuloarviot ovat sitovia nettoperiaatteen mukaan. Pääluokkia ovat yleishallinto, seurakunnallinen toiminta, hautatoimi ja kiinteistötoimi.

#### **Päätösesitys (tp):**

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että vuoden 2023 talousarvion sitovuustasoksi vahvistetaan pääluokkataso siten, että määrärahat ovat sitovia nettoperiaatteen mukaan.

#### **Päätös:**

Päätettiin yksimielisesti esityksen mukaisesti.

## SEURAKUNNAN ILMOITUSLEHTI VUODELLE 2023

### Kirkkoneuvosto 69 §

Posion seurakunnan laajat, viikoittain ilmestyvät kirkolliset ilmoitukset sekä neljästi vuodessa ilmestyvä seurakuntaviesti- liite on julkaistu vuoden 2019 alusta alkaen pelkästään Kuriiri-lehdessä. Tämän käytännön mukaisesti Kuriiri-lehdestä on pyydetty tarjous seurakunnan ilmoituslehdestä vuodelle 2023 (liite 4).

Yleisen seurakuntatyön johtokunta on kokouksessaan 2.11.2022 päättänyt esittää kirkkoneuvostolle, että se valitsisi Kuriiri- lehden seurakunnan ilmoituslehdeksi vuodelle 2023.

**Päätösesitys (khra):** Kirkkoneuvosto valitsee seurakunnan ilmoituslehdeksi vuodelle 2023 Kuriiri-lehden.

**Päätös:** Päätettiin yksimielisesti esityksen mukaisesti.

## DIAKONIAN VIRAN TÄYTTÄMINEN

### Kirkkoneuvosto 70 §

Posion seurakunnassa on ollut avoinna diakonian virka, ja määräaikaan 14.10.2022 mennessä seurakuntaan saapui yksi hakemus. Virkaa haki sosionomi/diakoni AMK Mirka Mourujärvi, joka täyttää viran kelpoisuusehdot. Diakoni hoitaa myös lähetyssihteerin tehtäviä, ja Mirka Mourujärvellä on lähetyssihteerin tutkinto. Mirka on työskennellyt seurakunnassa vt.diakoni/lähetyssihteerinä 26.10.2020 lähtien.

Kirkkoneuvoston nimeämä työryhmä haastatteli 17.11.2022 Mirka Mourujärven, ja työryhmä totesi hänen täyttävän viranhakuilmoituksessa esitetyt kriteerit (oma-aloitteellisuus, yhteistyökyky sekä intoa ja sitoutumista kirkon työhön). Lisäksi työryhmä totesi Mirka Mourujärven tekevän työtään hyvin ansiokkaasti ja kiitettävällä tavalla. Hän on kehittänyt seurakunnan yhteistyötä kunnan ja muiden toimijoiden kanssa. Työryhmä esittää, että kirkkoneuvosto valitsee sosionomi/diakoni AMK Mirka Mourujärven diakonian virkaan.

Diakonian virantäytöstä on tehty lapsivaikutusten arviointi, joka toteaa diakonin viran olevan tärkeässä roolissa myös lapsiperheiden kannalta.

Liitteenä nro 5 Mirka Mourujärven hakemus, ansioluettelo, työryhmän pöytäkirja ja lapsivaikutusten arviointi.

### Päätösesitys (khra)

Kirkkoneuvosto valitsee diakonian virkaan sosionomi/AMK Mirka Mourujärven. Viran palkkaus määräytyy vaativuusryhmä 502 mukaisesti.

### Päätös:

Päätettiin yksimielisesti esityksen mukaisesti.

## KANTTORIN VIRKAN AUKI JULISTAMINEN

### Kirkkoneuvosto 71 §

Seurakunnassamme oli keväällä 2022 avoinna kanttorin virka, johon ei ollut yhtään viran kelpoisuusehdot täyttävää hakijaa. Kirkkoneuvosto valitsi vt.kanttoriksi Nele Mourujärven ajalle 1.7.2022-30.6.2024. Hän on toiminut vt.kanttorina 1.2.2019 lähtien. Nele Mourujärven saksalainen kanttorin tutkinto ei ole vastannut niitä kelpoisuusehtoja, jotka Posion seurakunnan kanttorin viralle on asetettu (korkeakoulututkintoa edellyttävä kanttorinvirka taso C).

Nele Mourujärvi on viimeisimmän kanttorin viran auki olemisen jälkeen täydentänyt tutkintoaan, ja kirkkohallituksen virastokollegio hyväksyi 13.10.2022 hänen erivapaushakemuksensa C-kanttorin virkojen kelpoisuudesta Suomen ev.lut. kirkossa. Virastokollegio päätti, että Nele Mourujärven Saksin osavaltion evankelis-luterilaisen kirkon kirkkomusiikkikorkeakoulussa suorittama C-kanttorin tutkinto on rinnastettavissa suomalaisen alemman korkeakoulututkintoon ja myönsi Nele Mourujärvelle kelpoisuuden korkeakoulututkintoa edellyttävään kanttorinvirkaan (taso C).

Nele Mourujärvi anoo seurakunnalle osoitetussa hakemuksessaan, että pätevytyksen myötä hänen virkansa muutettaisiin vakituiseksi (liite 6 ja 7).

Julkishallinnollisissa yhteisöissä virkoja ei kuitenkaan voida täyttää ilman hakumenettelyä.

Kirkon Työmarkkinalaitoksen yleiskirjeessä 7/2004 Määräaikaiset palvelussuhteet todetaan:

*Toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen ei voida valita henkilöä, joka ei täytä viran kelpoisuusehtoja. Sen sijaan tällainen henkilö voi toimia avoimen viran hoitajana, kunnes virka saadaan täytettyä kelpoisuusehdot täyttävällä hakijalla. Työnantajan on kuitenkin riittävästi ja kohtuullisin väliajoin selvitettävä mahdollisuudet kelpoisuusehdot täyttävän hakijan virkaan valitsemiseksi (esim. 1-2 kertaa vuodessa, jollei paikallisista olosuhteista muuta johdu).*

Seurakunnalla on ollut vuosien ajan haasteellista saada täytettyä kanttorin virka viran kelpoisuusehdot täyttävällä henkilöllä. Tilanne on nyt siis muuttunut siitä, mitä se oli kanttorin viran ollessa auki keväällä 2022, koska Nele Mourujärvellä on nyt pätevyys hakea korkeakoulututkintoa edellyttävän Posion seurakunnan kanttorin virkaa (taso C).

Posion seurakunnassa on kanttorin virka 80% työajalla. Viran kelpoisuusehtona korkeakoulututkinto (taso C). Kanttorin viranhaltijalta odotetaan kanttorin perustaitojen hyvää osaamista sekä kiinnostusta kehittää musiikkitoimintaa vauvasta vaariin. Viran palkkaus on vaativuusryhmä 502 mukainen. Virkaan valittavan on oltava konfirmoitu Suomen ev.lut. kirkon

jäsen ja virkaan valitun pitää ennen viran vastaanottamista esittää hyväksyttävä lääkärintodistus terveydestään sekä rikosrekisteriote (rikosrekisterilaki 6§). Virassa on kuuden kuukauden koeaika. Posion seurakunnan kirkkoneuvostolle osoitetut hakemukset on toimitettava 13.12.2022 klo 15 mennessä sähköpostitse posio.seurakunta@evl.fi. Viranhakuilmoitus (liite 8) on nähtävillä Posion seurakunnan kirkkoherranviraston ilmoitustaululla ajalla 30.11.-13.12.2022.

*KL 6:10 Virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä, jollei jäljempänä toisin säädetä. Viranhakuilmoitukset on saatettava tiedoksi julkaisemalla ne työnantajan julkisten kuulutusten ilmoitustaululla sekä tarpeen vaatiessa muulla työnantajan päättämällä tavalla, jollei toisin säädetä. Hakuaika on vähintään 14 kalenteripäivää ilmoituksen julkaisemisesta.*

Koska kanttori työskentelee lasten, nuorten ja lapsiperheiden kanssa, tulee kanttorin viran auki julistamisesta tehdä lapsivaikutusten arviointi.

Haastatteluja varten kirkkoneuvosto valitsee työryhmän.

**Päätösesitys (khra):**

Kirkkoneuvosto

- 1) päättää julistaa Posion seurakunnan kanttorin viran auki 13.12.2022 mennessä
- 2) valitsee haastatteluja varten työryhmän, johon kuuluvat kirkkoherra, kirkkoneuvoston jäsen, yleisen seurakuntatyön johtokunnan puheenjohtaja ja kirkkokuoron edustaja.

**Päätös:**

Päätettiin yksimielisesti esityksen mukaisesti. Kirkkoneuvoston edustajaksi valittiin Pertti Udd.

**VÄLIAIKAINEN NUORISOTYÖNOHJAAJA/LASTENOHJAAJAN VIRAN HOITAMINEN  
31.12.2024 SAAKKA**

**Kirkkoneuvosto 72 §**

Anne Pätsi on hoitanut vt. nuorisotyönohjaaja/lastenohjaajan virkaa 10.8.2021 lähtien. Tällä hetkellä hänen sijaisuutensa on 31.12.2022 saakka. Anne Pätsi on koulutukseltaan kirkon lastenohjaaja ja hortonomi AMK.

Hän suorittaa työnsä ohessa kirkon nuorisotyönohjaajan pätevyyttä (yhteisöpedagogi kirkon linja AMK).

Tässä tilanteessa olisi tarkoituksenmukaisinta jatkaa Anne Pätsin työsuhdetta. Hän on hoitanut työnsä vastuullisesti sekä kehittänyt seurakunnan yhteistyötä esimerkiksi Posion kunnan ja muiden toimijoiden kanssa. Anne Pätsi on osoittanut työssään kiitettävää työtettä ja halua kehittää seurakunnan kasvatustyötä.

**Päätösesitys (khra):**

Kirkkoneuvosto valitsee Anne Pätsin jatkamaan vt. nuorisotyönohjaaja/lastenohjaajana ajalla 1.1.2023-31.12.2024. Palkkaus määräytyy vaativuusryhmä 502 mukaisesti vähennettynä 2,54 %.

**Päätös:**

Päätettiin yksimielisesti esityksen mukaisesti.

## VAALILAUTAKUNNAN VAHVISTAMA SEURAKUNTAVAALIEN TULOS

### Kirkkoneuvosto 73 §

Seurakuntavaaleissa Posion seurakunnassa oli kaksi ehdokaslistaa (Keskustalaisen seurakunnan lista ja Seurakunta vielä lähemmäs ihmistä). Listoissa oli yhteensä 15 ehdokasta, ja seurakunnan kirkkovaltuutettujen määrä on 15.

***KVJ 2:51** Valitsijayhdistys voi ilmoittaa ehdokaslistan yhteydessä sen varalta, ettei muita hyväksyttäviä ehdokaslistoja anneta, ketkä ehdokkaista tulevat varsinaisiksi jäseniksi ja missä järjestyksessä muut tulevat varajäseniksi ilman äänestystä. Jos hyväksytyissä ehdokaslistoissa on ehdokkaita yhtä monta kuin on valittavia tai ainakin neljä viidesosaa valittavien määrästä, ehdokkaat tulevat valituiksi ilman äänestystä.*

Vaalilautakunta on 20.11.2022 vahvistanut kirkon vaalijärjestyksen 51 §:n perusteella vaalien tuloksen hyväksytyjen ehdokaslistojen mukaisesti. Posion seurakunnan kirkkovaltuuston jäsenet valtuustokaudella 2023-2026 ovat:

Satu Hämeenniemi, Heli Kuismin, Sonja Lasanen, Irja Lohilahti, Oiva Mourujärvi, Arto Mäntyjärvi, Satu Määttä, Petteri Rahkola, Raili Ruokamo, Ritva Ruokamo- Olsén, Hannu Sievola, Ari Takapuro, Jukka Tuomivaara, Asta Udd ja Pertti Udd.

**Päätösesitys (khra):** Merkitään tiedoksi ja annetaan kirkkovaltuustollekin tiedoksi.

**Päätös:** Päätettiin yksimielisesti esityksen mukaisesti.

## TARPEETTOMIEN PANKKITILIEN LOPETTAMINEN

### Kirkkoneuvosto 74 §

Posion seurakunnalla on yhteensä 9 kpl erillistä pankkitilinumeroa tällä hetkellä. Pankkitileistä 8 kpl on Posion Osuuspankissa ja 1 kpl Nordeassa. Pankkitilejä on otettu historian saatossa käyttöön eri käyttötarkoituksia varten muun muassa helpottamaan kirjanpidon erittelyä jne. Tähän ei enää ole tarvetta, koska eri asioita pystytään seuraamaan esimerkiksi kustannuspaikoilla jne. Tämän vuoksi seurakunta maksaa käytännössä turhaan palvelumaksuja satoja euroja vuodessa.

Käytännön tarve tällä hetkellä olisi, että Posion seurakunnalla olisi Posion Osuuspankissa ns. päätili, kolehtitili, Siiri Posion rahastotili ja diakoniarahaston tili, sekä Nordeassa Lumme/Harjanne rahastoa varten pankkitili.

Lakkautettavat pankkitilit olisivat:

Posion seurakunnan kirjasto  
Posion seurakunta / stipendirahasto  
Adressit Posion seurakunta  
Posion seurakunta / Yv-keräys

Liite pankkiohjelmasta nro 9.

### Päätösesitys (tp):

Kirkkoneuvosto

- 1) päättää lakkauttaa 4 kpl pankkitiliä (kirjasto, stipendirahasto, adressit ja yv-keräys) Posion Osuuspankista
- 2) antaa Posion Osuuspankille valtuudet siirtää lakkautettavien tilien mahdolliset pääomat Posion Osuuspankissa olevalle seurakunnan päätilille

### Päätös:

Päätettiin yksimielisesti esityksen mukaisesti.

## ILMOITUSASIAT

### Kirkkoneuvosto 75 §

Kirkkoneuvostolle annetaan tiedoksi seuraavat asiat:

#### 1. Kirkkohallituksen yleiskirjeet:

Nro 27 Vuoden 2023 kirkkokolehdit  
Nro 28 Tilintarkastajan valinta valtuustokaudelle 2023-2026

#### 2. Kirkon työmarkkinalaitoksen yleiskirjeet:

Nro 7 Suorituslisän käyttöä koskeva yhteinen ohje evankelis-luterilaisen kirkon seurakunnille

#### 3. Oulun hiippakunnan tuomiokapitulin päätökset

-

#### 4. Saapuneet muut kirjeet

### Päätösesitys (khra):

Edellä luettelut asiat merkitään tiedoksi.

### Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

## MUUT ASIAT

### Kirkkoneuvosto 76 §

Todettiin, ettei ollut.

## OIKAISUVAATIMUSOHJEET, VALITUSOSOITUS JA KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

### Kirkkoneuvosto 78 §

Oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitus liitetään pöytäkirjaan.

Puheenjohtaja totesi kokouksen päättyneeksi klo 18.40.