

**Kokousaika:** Torstai 15.12.2022 klo 18.00 –

**Kokouspaikka:** Seurakuntatalo, seurakuntasali

läsnä/poissa

**Jäsenet:**

Leena Pudas, kirkkoherra, puheenjohtaja	läsnä
Harjukelo Janne	läsnä
Lahtela Eino	läsnä
Pätsi Ella	läsnä
Ruokamo Elina	läsnä
Takapuro Ari	läsnä
Tuppurainen Päivi	läsnä
Udd Pertti	läsnä

**Varajäsenet:**

- Sutinen Hilikka (Harjukelo Janne)
- Oikarainen Pekka (Lahtela Eino)
- Pätsi Salla (Elina Ruokamo)
- Pätsi Anne (Pätsi Ella)
- Heikkala Seppo (Takapuro Ari)
- Lohilahti Irja (Tuppurainen Päivi)
- Sievola Hannu (Udd Pertti)

**Muut saapuvilla olleet:**

Ruokanen Taisto	kirkkovaltuuston varapj
Soudunsaari Marketta	kirkkovaltuuston pj
Jaakkola Kari	talouspäällikkö / pöytäkirjanpitäjä

**Pöytäkirjantarkastajat:** 80 §: Ella Pätsi ja Elina Ruokamo

**Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus:**

_____	_____
Leena Pudas puheenjohtaja	Kari Jaakkola pöytäkirjanpitäjä

**Pöytäkirja tarkastettu aika ja paikka:** Posiolla 15. päivänä joulukuuta 2022

\_\_\_\_\_

Ella Pätsi	Elina Ruokamo
------------	---------------

**Pöytäkirja on ollut yleisesti nähtävänä:** Posiolla \_\_\_\_\_

**Varmentaa:**

\_\_\_\_\_

Mirka Mourujärvi  
ilmoitustaulunhoitaja

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet: \_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_

## KOKOUSKUTSU

Posion seurakunnan kirkkoneuvoston kokous pidetään seurakuntasalissa **torstaina 15.** päivänä joulukuuta 2022 alkaen klo **18.00.**

## ESITYSLISTA

- 78 § Kokouksen avaus
- 79 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
- 80 § Pöytäkirjantarkastajien ja ääntenlaskijoiden valitseminen, pöytäkirjan tarkastuksen ajankohdasta ja nähtävillä pitämisestä päättäminen
- 81 § Työjärjestyksen hyväksyminen
- 82 § Viranhaltijain päätösten ottaminen kirkkoneuvoston käsiteltäväksi
- 83 § Kolehtisuunnitelma ajalle 1.1.-31.12.2023
- 84 § Suorituslisän kriteerit 2023
- 85 § Suorituslisän maksaminen työntekijöille 1.1.-31.12.2023
- 86 § Kanttorin viran täyttäminen
- 87 § Työsuojelutarkastuksen tarkastuskertomus
- 88 § Taivalkosken ja Posion seurakunnan yhteistyösopimus taloushallinnon tehtävistä 1.1.2023 - 31.12.2026
- 89 § Palotarkastus seurakuntatalo, kirkko ja ruumishuone
- 90 § Paloilmaisinkeskuksen modernisointi seurakuntatalolle ja paloilmaisimen huoltosopimus kirkkoon
- 91 § Kirkkovaltuuston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan valinta kaudelle 2023 - 2024
- 92 § Kirkkoneuvoston valinta kaudelle 2023 - 2024
- 93 § Yleisen seurakuntatyön johtokunnan valinta kaudelle 2023 - 2026
- 94 § Diakoniatyön johtokunnan valinta kaudelle 2023 - 2026
- 95 § Lapsi- ja nuorisotyön johtokunnan valinta kaudelle 2023 - 2026
- 96 § Lähetystyön johtokunnan valinta kaudelle 2023 - 2026
- 97 § Suhteellisten vaalien vaalilautakunnan asettaminen vuosiksi 2023-2026
- 98 § Ilmoitusasiat
- 99 § Muut asiat
- 100 § Valitusosoitus

Posiolla 9. päivänä joulukuuta 2022

Puheenjohtaja

Leena Pudas  
kirkkoherra

Kirkkoneuvoston tarkastettu pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä kirkkoherranvirastossa 16.12.-30.12.2022 toimiston aukioloaikana klo 9.00-12.00.

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet: \_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_

## KOKOUKSEN AVAUS

**Kirkkoneuvosto 78 §** Kirkkoneuvoston puheenjohtaja avasi kokouksen alkuhartaudella ja rukouksella.

## KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

**Kirkkoneuvosto 79 §** Kirkkojärjestyksen mukaan kirkkoneuvoston kokouksen kutsuu koolle puheenjohtaja kirkkoneuvoston päättämällä tavalla.

Seurakunnan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet sen jäsenistä on saapuvilla. (KL 7:4)

Kokouskutsu on lähetetty kirkkoneuvoston jäsenille ja kirkkovaltuuston puheenjohtajalle ja varapuheenjohtajalle 9.12.2022.

**Päätösesitys (khra):** Kokouksen puheenjohtaja toimittaa nimenhuudon. Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

**Päätös:**

## PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN JA ÄÄNTENLASKIJOIDEN VALITSEMINEN, PÖYTÄKIRJAN TARKASTUKSEN AJANKOHDASTA JA NÄHTÄVILLÄ PITÄMISESTÄ PÄÄTTÄMINEN

**Kirkkoneuvosto 80 §** Pöytäkirjan tarkistaa kaksi kokouksen valitsemaa tarkastajaa tai, jos kokous niin päättää, kirkkoneuvosto kokouksessaan. Pöytäkirjantarkastajat toimivat tarvittaessa myös ääntenlaskijoina.

**Päätösesitys (khra):**

- Valitaan kokoukselle kaksi pöytäkirjantarkastajaa.
- Pöytäkirja tarkastetaan heti kokouksen jälkeen.
- Pöytäkirja pidetään nähtävillä kokouskutsussa esitetyllä tavalla.

**Päätös:** Tämän kokouksen pöytäkirjantarkistajiksi valittiin *Ella Pätsi ja Elina Ruokamo*

## TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN

**Kirkkoneuvosto 81 §**

Esityslistan kohdassa "Muut mahdolliset asiat" voidaan ottaa käsiteltäväksi kiireellisiä ja / tai merkitykseltään vähäisiä asioita, jos kirkkoneuvosto hyväksyy lisäyksen yksimielisesti.

**Päätösesitys (khra):** Kokouksen työjärjestykseksi hyväksytään asialistan mukainen järjestys.

**Päätös:**

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet: \_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_

## VIRANHALTIJAIN PÄÄTÖSTEN OTTAMINEN KIRKKONEUVOSTON KÄSITELTÄVÄKSI

**Kirkkoneuvosto 82 §** Kirkkoneuvostolle on toimitettu seuraavat johtokuntien ja kirkkoneuvoston alaisten toimikuntien pöytäkirjat: pvm

- Kasvatustyön johtokunta
- Yleisen seurakuntatyön johtokunta
- Diakoniatyön johtokunta
- Lähetystyön johtokunta

### Viranhaltijapäätökset:

Kirkkoherra Leena Pudas  
- Päätökset ei uusia (Populus) 21.11.2022 – 8.12.2022 (päättöluettelo nähtävillä kokouksessa)

Taluspäällikkö Kari Jaakkola:  
- Päätökset 72 - 75 (Populus) 21.11.2022 – 8.12.2022 (päättöluettelo nähtävillä kokouksessa)

Kirkkoherran ja taluspäällikön päätökset sisältävät Julkisuuslain 24 1.mom.kohdan 32 mukaan salassa pidettävää tietoa, joka on merkitty haksulkeisiin. (liite 1)

### Päätösehdotus (khra):

Kirkkoneuvosto päättää todeta, ettei edellä mainittujen johtokuntien ja toimikuntien päätöksiä sekä viranhaltijapäätöksiä siirretä kirkkoneuvoston käsiteltäväksi.

### Päätös:

## KOLEHTISUUNNITELMA AJALLE 1.1.-31.12.2023

### Kirkkoneuvosto 83 §

Jumalanpalveluksissa sekä muissa seurakunnallisissa tilaisuuksissa voidaan kerätä kolehti kirkon ja seurakunnan toiminnan sekä niiden tehtävää vastaavien tarkoitusten tukemiseksi (KL 4:2,2). Kirkkojärjestyksen (2:8) mukaan kirkkoneuvosto vahvistaa suunnitelman niistä päiväjumalanpalveluksissa kannettavista kolehdeista, joista ei ole määrätty kirkkolain 22 luvun 2§:n 1 momentin 9 kohdan mukaisesti. Suunnitelma voidaan laatia kerralla koko vuodeksi tai työkausittain. Kolehtisuunnitelma on nyt laadittu ajalle 1.1. - 31.12.2023 (liite 2).

**Päätösesitys (khra):** Kirkkoneuvosto hyväksyy Posion seurakunnan kolehtisuunnitelman ajalle 1.1. - 31.12.2023.

**Päätös:**

## SUORITUSLISÄN KRITEERIT 2023

### Kirkkoneuvosto 84 §

Suorituslisä palkanosana jatkuu vuonna 2023 työehtosopimuksen mukaisesti. Suorituslisän maksamisen edellytyksenä on 12 kuukauden tarkkailujakso, joka alkaa 1.1.2023 ja päättyy 31.12.2023. Tarkkailujaksolle on asettava kriteerit. Työnantajien edustajat ovat laatineet kriteerit ja ne on käsitelty ja hyväksytty työntekijäkokouksessa 10.11.2021.

#### **1. Työssä suoriutuminen**

Kuvaa työntekijän ammatinhallintaa, suoriutumista työtehtävistä ja hänelle annetuista tavoitteista

#### **2. Innovatiivisuus**

Kuvaa työntekijän taitoa, tahtoa ja motivaatiota suunnitella ja kokeilla uusia työtapoja ja seurakuntaelämän muotoja. Kuvaa lisäksi taitoa muuttaa omaa toimintatapaa muuttuvissa olosuhteissa.

#### **3. Viestinnän ja sosiaalisen median hyödyntäminen ja kehittäminen**

Kuvaa työntekijän taitoa, tahtoa ja motivaatiota kehittää monipuolista viestintää ja hyödyntää työssä sosiaalisen median mahdollisuuksia.

Työssä suoriutuminen otetaan huomioon 40 %:n painoarvolla, innovatiivisuus 35 %:n painoarvolla sekä viestinnän kehittäminen ja sosiaalisen median mahdollisuuksien hyödyntäminen 25 %:n painoarvolla.

#### **Päätösehdotus (tp):**

Kirkkoneuvosto hyväksyy vuodelle 2023 laaditut suorituslisäkriteerit.

#### **Päätös:**

## SUORITUSLISÄN MAKSAMINEN TYÖNTEKIJÖILLE 1.1.-31.12.2023

### Kirkkoneuvosto 85 §

Kirkon työmarkkinalaitoksen 17.5.2018 ohjeita suorituslisän käyttöönotosta: *"Suorituslisä on yleiseen palkkausjärjestelmään sisältyvä palkanosa, jota voidaan maksaa työntekijälle tämän työsuorituksen perusteella. Suorituslisää koskeva määräys on KirVESTES:n 26 §:ssä.*

*Suorituslisän maksamisesta yksittäiselle työntekijälle päättää työnantaja. Koska suorituslisän maksaminen perustuu työntekijän työsuoritukseen, sitä ei ole tarkoitus maksaa kaikille työntekijöille, vaan ainoastaan niille, joiden työsuoritus ylittää työnantajan asettamat arviointiperusteiden rajat. Työnantaja vahvistaa vuosittain suorituslisän määrän ja kenelle lisää maksetaan.*

***Suorituslisiin on käytettävä vuosittain vähintään 1,1% yleisen palkkausjärjestelmän piirissä olevan henkilöstön peruspalkkojen yhteismäärästä.***

*Suorituslisä on osa kannustavaa palkitsemista ja se perustuu työntekijälle asetettuihin tavoitteisiin ja työnantajan tekemään työsuorituksen arviointiin. Suorituslisän kannustavuus perustuu siihen, että jokainen työntekijä voi omalla työsuorituksellaan vaikuttaa työn lopputulokseen ja siten myös omaan palkkatasoonsa. Suorituslisän käytöstä hyötyvät sekä työntekijä että työnantaja. Työntekijälle se tuo rahallista palautetta hyvin tehdystä työstä ja työnantajalle se antaa mahdollisuuden paremmin ohjata toimintaa haluamaansa suuntaan.*

*Arviointiperusteet johdetaan työnantajan strategioista ja tavoitteista. Arviointiperusteiden tulee olla sellaisia, että työntekijä voi omalla toiminnallaan vaikuttaa arviointitulokseen. Suorituslisä heijastaa työyhteisön käsitystä työsuorituksesta. Tämän vuoksi jokaisen organisaation on rätätälöitävä oma suorituslisäjärjestelmä omien olosuhteidensa ja tarpeidensa mukaan."*

Suorituslisän käyttö perustuu seurakunnan valmistelevaan paikalliseen suorituslisäjärjestelmään. Ennen suorituslisän käyttöönottoa työnantajan laatimista työsuorituksen arviointiperusteista käydään pääsopimuksen 2 § 4 mom. ja 13 § mukaiset täytäntöönpanoneuvottelut pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa.

Posion seurakunnassa täytäntöönpanoneuvottelut on käyty 27.11.2018. Neuvottelujen tuloksena syntyi yksimielinen ehdotus suorituslisäjärjestelmän käyttöönotosta seurakunnassa. Kirkkoneuvosto on päättänyt 4.12.2018/§124 ottaa käyttöön 1.1.2020 suorituslisäjärjestelmän Posion seurakunnassa. Työntekijöiden edustajina kirkkoherra ja talouspäällikkö ovat arvioineet työntekijöiden työssä suoriutumisen joulukuun 2022 aikana.

Asiakirjat, jotka sisältävät työntekijän palkkauksen perustetta varten tehtyjä arviointeja, on pidettävä salassa JulkL:n (25.5.1999/621) 24 §:n 1 mom. 29 kohdan perusteella. Tietoja saavat käsitellä vain ne henkilöt, joille se tehtäviensä puolesta kuuluu.

**Päätösehdotus (tp):** Kirkkoneuvosto hyväksyy kokouksessa esitetyn ehdotuksen työntekijöiden suorituslisän maksamisesta 1.1.-31.12.2023. (Liite 3, ei julkinen)

**Päätös:**



## KANTTORIN VIRAN TÄYTTÄMINEN

**Kirkkoneuvosto 86 §** Esitysteksti annetaan kokouksessa. Hakuaika päättyy 13.12.2023 ja haastattelu-aika on 14.12.2023. (Liite 4)

**Päätös:**

## TYÖSUOJELUTARKASTUKSEN TARKASTUSKERTOMUS

### Kirkkoneuvosto 87 §

*"Aluehallintovirastojen työsuojelun vastuualueet pyrkivät varmistamaan, että työ Suomessa on terveellistä, turvallista ja reilua. Työsuojeluviranomaisena merkittävin osa valvontatyötämme ovat työsuojelutarkastukset. Vuonna 2021 teimme noin 20 500 tarkastusta.*

*Tarkastustoimintaa ohjaa sosiaali- ja terveystieteiden ministeriö. Ministeriö antaa työsuojelun vastuualueille ohjeita valvontatehtävistä, lainsäädännön toimeenpanosta ja menettelytavoista. Linjauksia on koottu [valvontaohjeiksi](#), joiden tarkoituksena on yhdenmukaistaa työsuojeluvastuuta, parantaa työsuojelutarkastusten laatua ja lisätä toiminnan läpinäkyvyyttä. Lähde: työsuojelu.fi"*

Pohjois-Suomen aluehallintovirasto/työsuojelun vastuualueen suorittama työsuojelutarkastus Posion seurakunnassa on toteutettu huhti - toukokuun 2022 aikana. Tarkastuksen on suorittanut työsuojelutarkastaja Saara Tapojärvi ja tarkastuskokoukseen ovat seurakunnan puolesta osallistuneet työsuojelupäällikkö Kari Jaakkola ja työntekijöiden edustajana diakoni Mirka Mourujärvi.

Ennen varsinaista tarkastusta toteutettiin henkilöstökysely, jossa erityisenä kohteena oli työn psykososiaaliset kuormitustekijät.

Kokonaisarviona tarkastuksesta on, ettei merkittäviä puutteita tai korjauskohteita tullut esiin. Toimintaohjeet työsuojeluun ja työhyvinvointiin liittyen on käynnistetty ja valmistuvat kuluvan syksyn aikana.

Alkuperäinen tarkastuskertomus on nähtävänä kirkkoneuvoston kokouksessa.

### **Päätösesitys (tp):**

Kirkkoneuvosto merkitsee tiedoksi työsuojelutarkastuksen raportin ja toimintaohjeet. Liite 5.

### **Päätös:**

## TAIVALKOSKEN JA POSION SEURAKUNNAN YHTEISTYÖSOPIMUS TALOUSHALLINNON TEHTÄVISTÄ 1.1.2023 - 31.12.2026

### Kirkkoneuvosto 103 § / 1.12.2020

Posion seurakunnan kirkkoherra Leena Pudas on ottanut syksyllä 2019 yhteyttä talouspäällikkö Kari Jaakkolaan liittyen Posion seurakunnan taloushallinnon tehtäviin. Posiolla pitkään tehtävää hoitanut talouspäällikkö oli siirtynyt toisen työnantajan palvelukseen alkuvuodesta 2019 ja sijaisena siitä lähtien ollut henkilö ei ollut tehtävään käytettävissä 31.10.2019 jälkeen.

Talouspäällikkö Kari Jaakkola on hoitanut soveltuvin osin taloushallinnon tehtäviä Posiolla Taivalkosken seurakunnan kirkkoneuvoston myöntämällä sivutoimiluvalla 1.11.2019 lukien.

Tehtävien hoitoa on jatkettu Taivalkosken ja Posion seurakuntien yhteistyösopimuksella 1.4.-31.12.2020.

Marraskuussa 2021 ovat Taivalkosken ja Posion seurakuntien johtavat luottamushenkilöt, kirkkoherrat ja talouspäällikkö kävivät neuvottelun määräaikaiseen yhteistyösopimukseen liittyen. Muistiot neuvotteluista, talousvaikutusten arviointi ja yhteistyösopimusluonnos liitteenä nro 10.

Posion seurakunnalla on kirkkoneuvoston linjauksen mukaisesti tarkoitus etsiä yhteistyökumppania taloushallinnon tehtäviin.

Taloushallinnon yhteistyöhön seurakuntien kesken on tullut kannustusta myös piispa Jukka Keskitalolta.

Sopimusehdotuksen mukaan Taivalkosken seurakunnan palveluksessa oleva talouspäällikkö vastaa jatkossa myös Posion seurakunnan talouspäällikön ja taloustoimiston tehtävistä. Taivalkosken seurakunta toimii palveluntarjoajana.

Kyseessä on yhteistyösopimus, jossa palveluntarjoajan talouspäällikön kustannukset jaetaan prosenttiosuudella seurakuntien kesken. Taivalkosken seurakunnan osuus jaettavista talouspäällikön kustannuksista ja työajasta on 60 % ja Posion seurakunnan osuus on 40 %. Molemmat seurakunnat saavuttavat merkittävän taloudellisen säästön yhteistyösopimuksella.

Yhteistyön tavoitteena on selvittää, onko seurakuntien yhteinen talouspäällikön virka mahdollinen.

Sopimus olisi voimassa määräaikaisesti 1.1.2021 - 31.12.2022 ja molemminpuolinen irtisanomisaika on kolme kuukautta. Irtisanomisaika alkaa irtisanomista seuraavan kalenterikuukauden alusta.

Sopimuksen sisältöä ja toimivuutta tarkastellaan lokakuussa 2021 ja 2022.

**Päätösesitys (khra):**

Kirkkoneuvosto

- 1) hyväksyy Taivalkosken ja Posion seurakuntien yhteistyösopimuksen taloushallinnon tehtävistä määräajaksi 1.1.2021 – 31.12.2022.
- 2) myöntää vt. taluspäällikkö Kari Jaakkolalle seurakunnan allekirjoitus ja tilinkäyttöoikeuden ajalle 1.1.2021 - 31.12.2022.

Ennen varsinaista asian käsittelyä ja päätöksentekoa kirkkoneuvosto kuuli taluspäällikkö Kari Jaakkolaa asiantuntijana, jonka jälkeen hän poistui kokouksesta esteellisenä.

Pöytäkirjanpitäjänä toimii tämän pykälän aikana kirkkoneuvoston jäsen xx

**Päätös:**

Päätettiin yksimielisesti esityksen mukaisesti.

**Kirkkoneuvosto 88 §**

Posion seurakunnan kirkkoherra Leena Pudas ja Taivalkosken seurakunnan kirkkoherra Tuomo Törmänen ovat syksyn 2022 aikana käyneet neuvottelua taloushallinnon yhteistyön jatkosta. Kokemuksena on todettu, että yhteistyö on sujunut hyvin ja on ollut kustannustehokasta molemmille seurakunnille. Näin ollen yhteistyötä voitaisiin jatkaa seuraavan valtuustokauden ajan. Taluspäällikkö Kari Jaakkola on myös motivoitunut jatkamaan taloushallinnon yhteistyötä seurakuntien välillä.

**Päätösesitys (khra):**

Kirkkoneuvosto

- 1) hyväksyy Taivalkosken ja Posion seurakuntien yhteistyösopimuksen taloushallinnon tehtävistä määräajaksi 1.1.2023 – 31.12.2026.
- 2) myöntää vt. taluspäällikkö Kari Jaakkolalle seurakunnan allekirjoitus ja tilinkäyttöoikeuden ajalle 1.1.2023 - 31.12.2026.

Ennen varsinaista asian käsittelyä ja päätöksentekoa kirkkoneuvosto kuuli taluspäällikkö Kari Jaakkolaa asiantuntijana, jonka jälkeen hän poistui kokouksesta esteellisenä.

Pöytäkirjanpitäjänä toimii tämän pykälän aikana kirkkoneuvoston jäsen xx

**Päätös:**

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet: \_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_

**PALOTARKASTUS SEURAKUNTATALO, KIRKKO JA RUUMISHUONE**

**Kirkkoneuvosto 89 §**

**Päätösesitys (tp):**

**Päätös:**

**PALOILMAISINKESKUKSEN MODERNISOINTI SEURAKUNTATALOLLE JA PALOILMAISIMEN  
HUOLTOSOPIMUS KIRKKOON**

**Kirkkoneuvosto 90 §**

**Päätösesitys (tp):**

**Päätös:**

## KIRKKOVALTUUSTON PUHEENJOHTAJAN JA VARAPUHEENJOHTAJAN VALINTA KAUDELLE 2023 -2026

### Kirkkoneuvosto 91 §

Uuden kirkkovaltuuston ensimmäisen kokouksen kutsuu koolle kirkkoherra, ja sen puheenjohtajana toimii iältään vanhin kirkkovaltuutettu siihen saakka, kunnes kirkkovaltuuston puheenjohtaja on valittu.

Kirkkovaltuusto valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan toimikautensa ensimmäisen ja kolmannen vuoden ensimmäisessä kokouksessa (KJ 8:2)

### **Päätösesitys (khra):**

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se valitsee vuoden 2023 ensimmäisessä kokouksessaan KJ 8 luvun 2 §:n mukaan keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan kaudelle 2023–2026.

### **Päätös:**

## KIRKKONEUVOSTON VALINTA KAUELLE 2023 - 2024

### Kirkkoneuvosto 92 §

#### **KL 10:2. Jäsenet.**

Kirkkoneuvoston puheenjohtajana on kirkkoherra ja muina jäseninä varapuheenjohtaja sekä, sen mukaan kuin ohjesäännössä määrätään, vähintään 5 ja enintään 11 muuta vaalikelpoista henkilöä. Valituilla jäsenillä on henkilökohtaiset varajäsenet.

Varapuheenjohtaja ja muiden jäsenten vaali toimitetaan kirkkovaltuuston toimikauden ensimmäisen ja kolmannen vuoden tammikuussa.

Posion seurakunnan kirkkoneuvoston ohjesääntö:

#### **1 luku**

#### ***Kirkkoneuvoston kokoonpano***

##### *1 §*

*Kirkkoneuvostoon kuuluvat virkansa puolesta kirkkoherra puheenjohtajana sekä valittuina jäseninä varapuheenjohtaja ja kuusi (6) muuta jäsentä. Valitulla jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.*

##### *2 §*

*Kirkkoneuvoston vaali toimitetaan siten, että ensin valitaan varapuheenjohtaja ja sitten muut jäsenet.*

##### *3 §*

*Kun 2 §:ssä mainitut vaalit on toimitettu, valitaan eri vaalilla jäsenille varajäsenet.*

#### **KL 23:8 Naisten ja miesten edustus toimielimessä**

Jollei erityisestä syystä muuta johdu, tulee kirkollisessa toimielimessä olla sekä naisia että miehiä kumpiakkin vähintään 40 % lukuun ottamatta kirkolliskokousta, hiippakuntavaltuustoa, tuomiokapitulia, kirkkovaltuustoa, yhteistä kirkkovaltuustoa ja seurakuntaneuvostoa.

#### **Päätösesitys (khra):**

Esitetään kirkkovaltuustolle, että kirkkovaltuusto suorittaa kirkkoneuvoston 2023 - 2024 jäsenten ja varajäsenten vaalin.

#### **Päätös:**



## YLEISEN SEURAKUNTATYÖN JOHTOKUNNAN VALINTA KAUELLE 2023 - 2026

### Kirkkoneuvosto 93 §

Johtokunnassa on puheenjohtaja sekä 6 muuta jäsentä. Heidän lisäksi tulee valita 3 varajäsentä.

### **Päätösesitys (khra):**

Esitetään kirkkovaltuustolle, että kirkkovaltuusto valitsee yleisen seurakuntatyön johtokuntaan puheenjohtajan, 6 jäsentä sekä 3 varajäsentä.

### **Päätös:**

## DIAKONIAITYÖN JOHTOKUNNAN VALINTA KAUELLE 2023 - 2026

### Kirkkoneuvosto 94 §

Johtokunnassa on puheenjohtaja sekä 6 muuta jäsentä. Heidän lisäksi tulee valita 3 varajäsentä.

**Päätösesitys (khra):** Esitetään kirkkovaltuustolle, että kirkkovaltuusto valitsee diakoniaityön johtokuntaan puheenjohtajan, 6 jäsentä sekä 3 varajäsentä.

### Päätös:

## LAPSI- JA NUORISOTYÖN JOHTOKUNNAN VALINTA KAUELLE 2023 - 2026

### Kirkkoneuvosto 95 §

Johtokunnassa on puheenjohtaja sekä 6 muuta jäsentä. Heidän lisäksi tulee valita 3 varajäsentä.

### **Päätösesitys (khra):**

Esitetään kirkkovaltuustolle, että kirkkovaltuusto valitsee lapsi- ja nuorisotyön johtokuntaan puheenjohtajan, 6 jäsentä sekä 3 varajäsentä.

### **Päätös:**

## LÄHETYSTYÖN JOHTOKUNNAN VALINTA KAUELLE 2023 - 2026

### Kirkkoneuvosto 96 §

Johtokunnassa on puheenjohtaja sekä 6 muuta jäsentä. Heidän lisäksi tulee valita 3 varajäsentä.

### **Päätösesitys (khra):**

Esitetään kirkkovaltuustolle, että kirkkovaltuusto valitsee lapsi- ja nuorisotyön johtokuntaan puheenjohtajan, 6 jäsentä sekä 3 varajäsentä.

### **Päätös:**

## SUHTEELLISTEN VAALIEN VAALILAUTAKUNNAN ASETTAMINEN VUOSIKSI 2023 - 2026

### Kirkkoneuvosto 97 §

Kirkkovaltuuston työjärjestyksen 18 § määrätään, että ensimmäisessä kokouksessaan valtuusto asettaa keskuudestaan toimikaudekseen suhteellisten vaalien toimittamista varten vaalilautakunnan, johon samalla valitaan kolme varsinaista ja kolme varajäsentä. Vaalilautakunta valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Lautakunta on päätösvaltainen vähintään kahden jäsenen ollessa saapuvilla. Jos lautakunta ei ole päätösvaltainen, valtuusto voi tilapäisesti täydentää sitä suoritettavaa vaalia varten.

Lautakunnalla on oikeus käyttää apunaan asiantuntijoita ja ottaa itselleen sihteeri.

### **Päätösesitys (khra):**

Kirkkovaltuusto asettaa keskuudestaan toimikaudekseen suhteellisten vaalien toimittamista varten vaalilautakunnan, johon se valitsee kolme varsinaista ja kolme varajäsentä.

### **Päätös:**

## ILMOITUSASIAT

### Kirkkoneuvosto 98 §

Kirkkoneuvostolle annetaan tiedoksi seuraavat asiat:

#### 1. Kirkkohallituksen yleiskirjeet:

Nro 28 Tilintarkastajan valinta valtuustokaudelle 2023-2026

#### 2. Kirkon työmarkkinalaitoksen yleiskirjeet:

Nro 7 Suorituslisän käyttöä koskeva yhteinen ohje evankelis-luterilaisen kirkon seurakunnille

#### 3. Oulun hiippakunnan tuomiokapitulin päätökset

-

#### 4. Saapuneet muut kirjeet

### Päätösesitys (khra):

Edellä luettelut asiat merkitään tiedoksi.

### Päätös:

## MUUT ASIAT

### Kirkkoneuvosto 99 §

## OIKAISUVAATIMUSOHJEET, VALITUSOSOITUS JA KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

### Kirkkoneuvosto 100 §

Oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitus liitetään pöytäkirjaan.

Puheenjohtaja totesi kokouksen päättyneeksi klo XX.XX